

Warszawa, dnia 14 kwietnia 1978 r.

Ob. Zbigniew Sarata

starszy instruktor

Labolatorium Techniczne

W związku z pismem Obywatela z dnia 14 bm. zawiadamiającym o odmowie usunięcia awarii systemu SERT II oraz warunkującym podjęcie tych czynności od spełnienia przez PAP żądań z zakresu płac, przydziału mieszkania oraz wypłaty wynagrodzenia za projekt wynalazcy informuję, że:

1. stosownie do postanowień Art.100 Kodeksu Pracy pracownik jest obowiązany do wykonywania pracy sumiennie i starannie, przestrzegać dyscypliny pracy oraz stosować się do poleceń przełożonych, które dotyczą pracy - swym wystąpieniem Obywatel złamał podstawowe obowiązki pracownicze.
2. Art.78 Kodeksu Pracy określa, że wynagrodzenie pracownika powinno być tak ustalone, aby odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu - wysokość wynagrodzenia pobieranego przez Obywatela odpowiada warunkom Kodeksu Pracy i oparte jest na obowiązujących w PAP taryfikacjach ustalonych Układem Zbiorowym Pracy.
Jednocześnie przypominam, że od początku pracy w PAP otrzymywał Obywatel przeciętnie raz do roku podwyżkę uposażenia. Niezależnie od tego wyraziliśmy zgodę na dodatkowe zatrudnienie w innym miejscu pracy co niewątpliwie ma znaczny wpływ na sytuację materialną.
3. Polska Agencja Prasowa PAP przykładą dużą wagę do polepszenia warunków bytowych swoich pracowników m.in. i mieszkaniowych, lecz potrzeby te mogą być zaspakajane w miarę powstających możliwości. Decyzje dotyczące przydziału mieszkania podejmowane są po wszechstronnym społecznym rozpatrzeniu określonej sytuacji.

W tym przypadku również korzystał Obywatel z poparcia naszej agencji poprzez uzyskanie pożyczki i zgody na dodatkową powierzchnię.

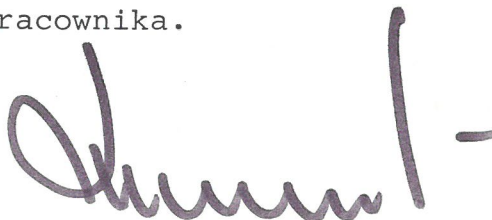
4. Należności za projekt wynalazczy określone zostały decyzją Komisji Wynalazczości PAP i zgodnie z nią zostały Obywatelowi wypłacone odpowiednie kwoty.

Odmowa wykonania pracy podana pismem Obywatela z dnia 14 bm. jak również zawarte w nim żądania warunkujące podjęcie wykonywania pracy stanowią ciężkie naruszenie przez Obywatela podstawowych obowiązków pracowniczych, jak również łamią porządek i zasady współżycia społecznego.

Postępowanie takie jest podstawą rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia w trybie Art.52 Kodeksu Pracy. Tych możliwości zakład pracy do chwili obecnej nie wykorzystał, ponieważ miał na względzie młody wiek Obywatela oraz związany z nim brak doświadczenia życiowego.

W tej sytuacji wzywam Obywatela do natychmiastowego przystąpienia w pełnym zakresie do wykonywania swoich obowiązków służbowych oraz do bezzwłocznego usunięcia wymienionej na wstępie awarii - a w razie usunięcia już awarii przez innych pracowników - do wyrażenia gotowości natychmiastowego wykonywania wszelkich tego rodzaju prac zgodnie z umową o pracę.

W przeciwnym przypadku zostaną zastosowane wobec Obywatela przepisy Art.52 § 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy t.j. rozwiązanie umowy o pracę ze skutkiem natychmiastowym z winy pracownika.



/Janusz Solecki/